



## ประกาศโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา

.....

ด้วย โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ตำแหน่ง นักโภชนาการ จำนวน 1 ตำแหน่ง ฉะนั้นเพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ และยุติธรรม จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา ดังนี้

### 1. ตำแหน่ง นักโภชนาการ

กลุ่มงานโภชนศาสตร์

อัตราค่าจ้าง 9,530 บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิปริญญาตรี สาขาโภชนาการและการกำหนดอาหาร สาขาคหกรรมศาสตร์ สาขาชีวเวชศาสตร์ สาขาอาหารและโภชนาการ โภชนบำบัด โภชนวิทยา

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### 1. ด้านการปฏิบัติการ

1.1 ศึกษา ค้นคว้า สืบค้น รวบรวม วิเคราะห์ วิจัย เบื้องต้นด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน พื้นฟูภาวะโภชนาการของประชาชน

1.2 ร่วมสนับสนุน ส่งเสริม ป้องกัน คัดกรอง แก้ไข พื้นฟูและจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรมที่ดีของประชาชน เพื่อให้มีภาวะโภชนาการที่ดี

1.3 ร่วมติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์

1.4 ร่วมเฝ้าระวังและติดตามด้านอาหารและโภชนาการ กับสหสาขาวิชาชีพและภาคีเครือข่าย เพื่อแก้ไขปัญหาภาวะโภชนาการในประชาชนที่มีความเสี่ยง

1.5 ร่วมจัดการองค์ความรู้ด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อพัฒนาระบบงานและเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรและภาคีเครือข่าย

1.6 ร่วมจัดทำฐานข้อมูลด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

1.7 ร่วมจัดทำตำรับอาหาร และสื่อโภชนศึกษา สำหรับประชาชน เพื่อให้ได้รับพลังงานและสารอาหารที่เหมาะสม

## 2. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือ โครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## 3. ด้านการประสานงาน

3.1 ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

3.2 ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## 4. ด้านการบริการ

4.1 ให้คำแนะนำ ความรู้ เทคโนโลยีทางด้านอาหารและโภชนาการ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพของประชาชน

4.2 สนับสนุนการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ หรือเทคโนโลยีแก่บุคคลภายในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4.3 ให้บริการสื่อทางด้านอาหารและโภชนาการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อการเผยแพร่ความรู้สู่ประชาชน

## 2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
3. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
4. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่ และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
6. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
7. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
8. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนไม่เป็นที่รังเกียจของสังคม
9. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
10. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
11. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษต้องจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
12. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
13. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

14. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
15. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

### **3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร สมัครออนไลน์ได้ที่ [www.yahahospital.go.th](http://www.yahahospital.go.th) หัวข้อ สมัครงานแบบท้ายประกาศนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 – 13 ธันวาคม 2564

### **4. เงื่อนไขการปฏิบัติงาน**

4.1 ในการปฏิบัติงานผู้รับจ้างต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย และปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัด

4.2 หากผู้รับจ้างประสงค์จะลาออกก่อนครบกำหนดเวลาในหนังสือตกลงจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ว่าจ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน

### **5. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาในวันสอบคัดเลือก**

5.1 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 2.5 x 3 เซนติเมตร 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 2 รูป

5.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

5.3 ใบสำคัญการเปลี่ยนตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

5.4 ใบรับรองผลสวอป ATK ไม่เกิน 72 ชั่วโมง

### **6. หลักฐานที่ต้องนำมาในรายงานตัว (เฉพาะผู้ที่ผ่านการคัดเลือก)**

6.1 ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535) ซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือน (ตัวจริง)

6.2 ใบตอบรับการตรวจสอบประวัติ และพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน 10

7.3 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 2.5 x 3 เซนติเมตร หรือ 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 2 รูป

6.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านจำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

6.5 สำเนาวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรหรือสำเนาใบสุทธิ หรือสำเนา รบ. 1

6.6 สำเนาแสดงว่าผ่านการเกณฑ์ทหารตามแบบ สด.43 หรือ สด 8 (เพศชาย)

6.7 ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง(ถ้ามี)

**หมายเหตุ :** ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับรองสำเนาเอกสารประกอบการสมัครด้วยตนเองว่า (สำเนาถูกต้อง) ในส่วนของใบรับรองของข้าราชการ ระดับ 4 หรือระดับชำนาญงานขึ้นไป เช่นรับรองในใบสมัครพร้อมแนบสำเนาบัตรของข้าราชการของผู้รับรอง จำนวน 1 ฉบับให้นำมาในวันรายงานตัวเข้ามาทำงาน (ทั้งนี้บัตรข้าราชการต้องเป็นข้าราชการประจำเท่านั้น)

## 7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับบริการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหาจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับบริการคัดเลือก ภายในวันที่ 14 ธันวาคม 2564 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา และทางเว็บไซต์ <https://www.yahahospital.go.th/>

## 8. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะ	น้ำหนัก คะแนน	วิธีการ ประเมิน
<b>ตำแหน่ง นักโภชนาการ</b>		
ครั้งที่ 1 ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	40	สอบข้อเขียน
ครั้งที่ 2 ทดสอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	60	สอบสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>100</b>	

## 9. ระเบียบปฏิบัติในการประเมินสมรรถนะ

1. ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ให้แต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรง หรือกางเกงสแล็ค สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกงสแล็ค โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน
2. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องรับทราบ วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ
3. ไปถึงสถานที่ประเมินสมรรถนะและรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ก่อนเวลาคัดเลือก 30 นาที
4. ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน มาแสดงในวันที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะด้วย
5. ผู้ใดไม่มาภายในกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งนี้

## 10. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

จะประกาศโดยเรียงลำดับจากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ สำหรับการขึ้นบัญชีจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งแรก เป็นอันยกเลิก

## 11. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

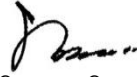
ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จะได้รับการจ้างงานดังกล่าว จะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหากำหนด

## 12. สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ

โรงพยาบาลมีสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ดังนี้

1. มีเงินค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
2. มีการเลื่อนอัตราค่าจ้าง/เงินเดือน/ ประจำปี

ประกาศ ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2564



(นายทินกร บินหะยี่อารัง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา